



Noteringar vid Dalarnas Bygghälsingsmöte 16 december 2022

Närvarande

Klas Hedlund*	Promål AB (Miljönären) och ordf i bygghälsingsrådet
Niclas Engberg*	Företagsrådgivare komp.förs Bygghälsing Södra Norrland
Victor Kaustinen*	studievägledare och bitr rektor Lugnetgymnasiet
Olof Ekfeldt*	bitr rektor Hagströmska gymnasiet Falun
Conny Danielsson*	kompetensförsörjningsstrateg Region Dalarna
Åsa Johansson*	Företagsrådgivare Arbetsförmedlingen
Annika Paulsson*	rektor Vuxenutbildningen Falu kommun
Per Schönbeck*	ägare BBM Dalarna
Annika Lindskog	Peab Sverige AB
Christine Alexandersson	skolchef Orsa
Daniel Lindberg	Praktiska gymnasiet Falun
Hampus Stendahl	ByggDialog Dalarna
Hans Grandin	Stiftelsen Star
Magnus Loukkamäki	Praktiska gymnasiet Falun
Niklas Ribjer	Byggutbildning Star
Per Granberg	Svevia AB
Calle Hjelmerus	SEKO
Astrid Christians	Falun Borlänge Region
Ida Söderlund	F-B-Regionen
Kristina Appelberg	Regionfastigheter
Mats Berglund	YrkesAkademin
Mikael Wilén	Byggnadsingenjör Nils Skoglund AB
Anders Biström	Lugnetgymnasiet Falu kommun
Magnus Andersson	Mora gymnasium
Mikael Johansson	VBU Malmen
Ola Granholm	Framväxtbolaget i Dalarna

* Medlem i Arbetsutskottet (där ingår även Henrik Stenberg från Byggnads och Jonn Are Myhren Högskolan Dalarna).

Totalt deltog 26 personer, varav 6 från arbetsgivare i branschen, 12 från utbildningssidan, 2 från fack/branschförbund och 6 övriga (Af, Reg D m fl).

Nedan finns ett kort referat från mötet. Tiderna anger var i sändningen du hittar respektive inslag, om du vill få mer information.

1. Välkommen och inledning

Klas Hedlund hälsade församlingen välkommen och berättade kort om vad som hänt sen senaste mötet i Dalarnas Bygghälsing (13 maj). Rådet gav ju då AU i uppdrag att jobba vidare med åtta arbetsområden/aktiviteter. Det har därefter bildats arbetsgrupper i AU som har utrett och tagit fram förslag på åtgärder/aktiviteter. Av de åtta arbetsområdena så har AU under det här halvåret hunnit jobba med sex st (markerade med **röd text** nedan). De övriga två områdena återkommer i rådets ansökan till Region Dalarna (se nedan).



2. Redovisning av AU:s arbetsgruppers arbete

Utbildning S-yrken; Det saknas tydliga utbildningsvägar till många av S-yrkena, varför de inte får någon leverans överhuvudtaget från utbildningssystemet. En arbetsgrupp med företag, gymnasium, vuxenutbildning och Arbetsförmedlingen har tittat på hur man kan lösa det. Gruppen har kommit fram till att den smidigaste och enklaste vägen till tydligare utbildningsvägar till S-yrkena är via lärlingslösningar, att tydliggöra de olika lärlingsspåren (inkl Af:s arbetsmarknadsutbildning)- Gymnasielärling (>50% arbetsplatsförlagd utbildning), Vuxenlärling (min 70% arbetsplatsförlagd utbildning) och Företagslärling (som är en 100% företagsförlagd utbildning, men i den reglerade formen av Företagslärling ska man dessutom gå en introduktionskurs på ca 100 tim på distans).

- Victor Kaustinen och Olof Ekfeldt (*11 min in i sändningen, OBS! Dåligt ljud de första minutrarna*) redovisade hur de har tydliggjort spåret med gymnasielärling. Annika Paulsson (*25 min in i sändningen*) redovisade hur upplägget med vuxenlärling ser ut. Sen berättade Åsa Johansson Arbetsförmedlingen och Per Schönbeck (*36 min in i sändningen*) om den (arbetslösa) person som kom till Per och som kan få anställning hos honom via en arbetsmarknadsutbildning hos Arbetsförmedlingen där Åsa stod för kontakten in till Af. Arbetsförmedlingen jobbar kontinuerligt med att **slussa in personer med utländskt ursprung** i branschen.

Det vi behöver göra nu är att redovisa uppläggen för de olika typerna av lärlingsspår och arbetsmarknadsutbildning tydligt på Dalarnas Byggkompetensråds framtida webbportal och informera branschens arbetsgivare om var de kan hämta den informationen.

- Niclas Engberg (*42 min in i sändningen*) berättade mycket kort om företagslärling. Han visade också en bild över vilka vägar det finns in till byggsektorn (*44 min in i sändningen*) för den person som är intresserad av att börja jobba i branschen. Mycket bra information finns på www.byggdinframtid.se. Niclas berättade också om iAPL-inkluderande arbetsplatslärande- (*45 min in i sändningen*), där företag som uppfyller BYNs kriterier kan bli en iAPL-godkänd arbetsplats om de uppfyller kraven för att skapa inkluderande arbetsplatser där alla elever känner sig välkomna på sin APL. Han berättade också att **Programrådsgruppen** rekommenderar en samordning av länets programråd. Gruppen (där även Olof Ekfeldt, Anders Andersson Mora Gymnasium och Micke Göras DH:s bygg) för att de ska kunna ta del av viktig information och för att programråden i hela länet ska bli intressanta och mötesplatser för möten mellan byggsektorns arbetsgivare och utbildningarna.
- Conny Danielsson (*50 min in i sändningen*) redovisade en **kartläggning av länets byggutbildningar**, pensionsavgångar i branschen, antagningsstatistik till gymnasium/vuxenutbildning/yrkeshögskola/högskola och avhopp från gymnasiets byggprogram. Slutsatsen av det är att byggbranschen totalt sett har en bra balans mellan pensionsavgångar och påfyllning med nyutbildade, men att det finns en tydlig obalans mellan olika delbranscher. Det återstår fortfarande att skapa en tydlig visuell översikt ("kartan") över byggutbildningarna. Angående punkten "**läckage**" från byggutbildningar, som var ett av de åtta områden som AU skulle jobba med, så visade Conny att byggprogrammet ligger bra till i jämförelse med andra program). Conny pekade på ett behov bl a av att marknadsföra S-yrkena redan i grundskolan, att bredda rekryteringsbasen mot utlandsfödda och kvinnor, att undersöka hur man kan skapa en



gemensam ingång till S-yrkena inom ramen för yrkesvux och att vi skapar ett "årshjul" i Dalarnas Bygghälsö som visar vad vi ska göra under ett verksamhetsår.

3. Bakgrund och ansökan till Region Dalarna

- Ola Granholm berättade om upprinnelsen till Dalarnas Bygghälsö (67 min in i sändningen). Det startade med att Stiftelsen STAR Bygghälsö och Region Dalarna 2020 finansierade en förstudie som presenterade fakta om branschens kompetensförsörjning och behovet av att branschens alla aktörer samarbetar och samhandlar för en bättre och bredare kompetensförsörjning. Förstudien pekade också på Göteborgsregionens bygghälsö som den bästa förebilden att låna samarbetsformer, metoder och aktiviteter från. Förstudien avslutades med att Dalarnas Bygghälsö bildades på ett möte vid Gruvan i slutet av 2021.

- Utifrån uppdraget från Dalarnas Bygghälsö till AU 13 maj 2022 har nu en **ansökan till Region Dalarna** (76 min in i sändningen) om utvecklingsmedel till ett projekt för att starta upp aktiviteterna i Dalarnas Bygghälsö utformats. Då Bygghälsö inte har något organisationsnummer så görs ansökan av STAR, som ombud för rådet. Ansökan kan beviljas tidigast i mars 2023. Projektansökan innehåller följande aktiviteter:

a) Bredda byggbranschens rekryteringsbas

- Jobba för ökad mångfald i form av tillskott av kvinnor och arbetskraft med utländsk bakgrund
- Tydligare information om byggbranschen till Studie- o Yrkesvägledare- fokus tjejer & utl. bakgrund.
- Tydliggöra branschens karriärvägar till länets byggelever (med Högskolan Dalarna tydligt integrerad).

b) Planering/dimensionering av bygghälsöer

- Tydliggöra befintligt utbildningsutbud i gymnasiet, vuxenutbildning, yrkeshögskola, högskola och arbetsmarknadsutbildningar (utbildningsorter, kontaktpersoner, inriktningar och volymer).
- Utforma- och enas om metod för att dimensionera branschens framtida behov av utbildningsvolymer.

c) Öka påfyllnad till arbetsgivare inom S-yrken

- Tydligare och mer lättillgängliga utbildningsvägar till S-yrke(n).
- Tydliggöra lärlingsspar för företagen i byggsektorn och potentiella lärlingar.
- Tydligare studievägledning på gymnasiets byggprogram (och grundskolan).

d) Öka kvaliteten i länets bygghälsöer

- Ökad samordning av APL (koordinera- och kvalitetssäkra).
- Marknadsföra iAPL.
- Gemensamma riktlinjer för- och samordning mellan programråden i länet.
- Beskriv och kommunicera branschens långsiktiga behov/"beställning" till utbildningssidan (värdegrund, färdigheter, digitalisering/automatisering, arbetsmiljö, energi- och klimatkompetens, mm).



e) Omvärldsspaning och lära av andra

- Lära av TYA (Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd)- främst bransch- och skolkontakt.
- Fortsatt utbyte med Göteborgsregionens branschråd för bygg.

f) Samverkan, information & kommunikation

- Fortsatt samarbete, informationsutbyte och nya initiativ i Bygghälsö/AU.
- Webbсайт/Portal där arbetsgivarna kan hitta fakta och vägledning för rekrytering.
- Information till- och kommunikation med branschen.

Det sökta projektet omsluter ca 1,8 Mkr i kontanta medel under perioden 2023-2025, varav ca 70% till koordinering och genomförande av arbetet i AU, 15% till information/projektadministration, 10% till utveckling webbplats och andra externa tjänster och 5% till möten/workshops, mm.

Avrundning, inspel och frågor (89 min in i sändningen)

Innan mötet avslutades fick deltagarna möjlighet att ställa frågor och komma med inspel.

- Om intresset för de yrkesmässor som har genomförts under hösten 2022
- Inspel från Arbetsmarknadskunskap där de bjuder in branschens arbetsgivare till att följa med ut på de lektioner där Arbetsmarknadskunskap årligen träffar ca 7000 elever i länet. BYN är ju också en samarbetspartner för Arbetsmarknadskunskap, som också har ett forum för länets studie- och yrkesvägledare.
- Conny Danielsson ställde en fråga om hur vi når ut till arbetsgivarna, då det är nyckeln till att komma längre. Ola Granholm svarar att för att få ett intresse från branschens företag så måste vi ha konkreta saker att föra fram, sånt som företagen känner angår dem och ligger i deras direkta intresse. Helst ska vi inte skapa nya forum, utan istället träffa företag i de forum som redan finns (BYN, programråd, ByggDialog Dalarna och andra sammanhang där byggföretagen deltar).

Klas konstaterar avslutningsvis att Göteborgsregionen, utifrån sitt fleråriga arbete med att stärka branschens kompetensförsörjning, ger Dalarna beröm till det arbete vi har gjort hittills och den förankring vi har skapat på relativt kort tid. Klas konstaterar också att AU även fortsatt har rådets uppdrag att fortsätta jobba med de prioriterade områdena och fortsätta jobba med att få igenom ansökan om utvecklingsmedel, som kan bidra till att höja tempot framåt.

Bygghälsörådets Arbetsutskott har sitt nästa möte 6 februari 2023.

Klas tackade för intresset och önskade deltagarna God Jul!

Vid tangentbordet Ola Granholm