



Byggkonjunktur, rekrytering och gymnasieantagning höst 2025

Riket

Prognos 2025 och 2026

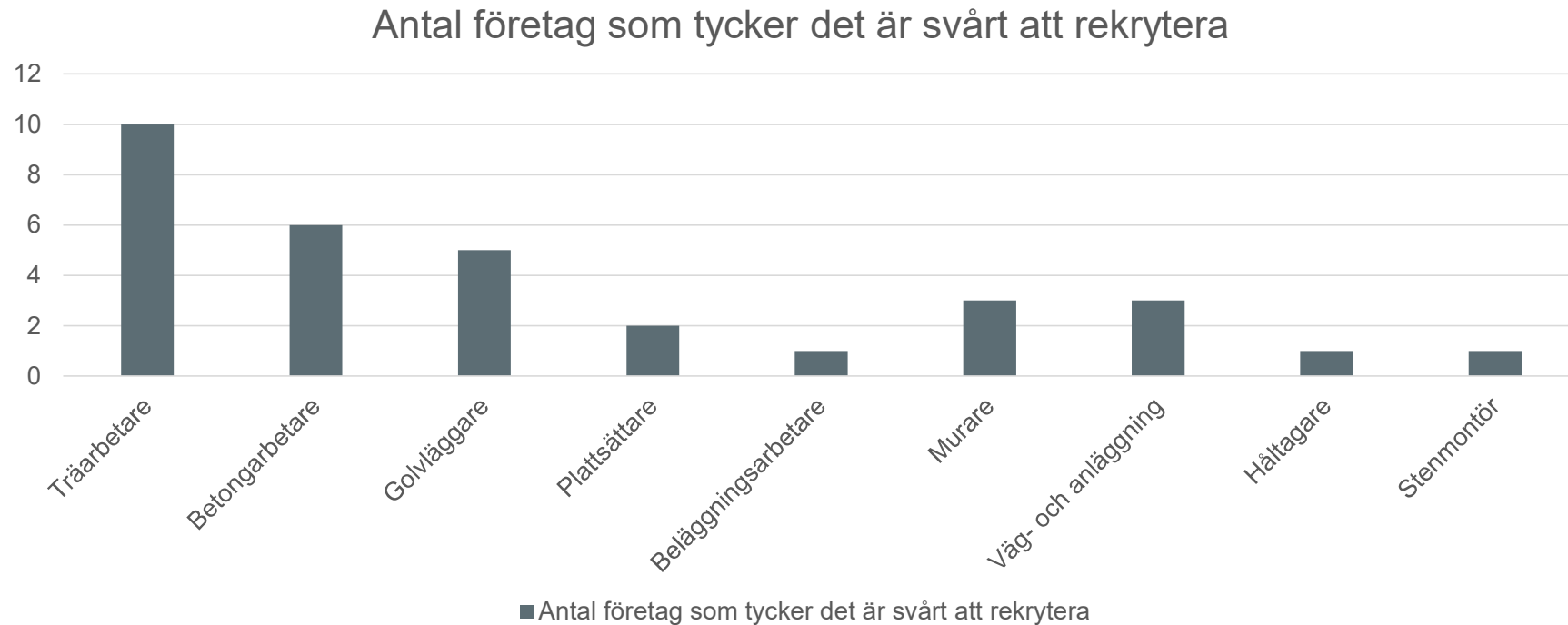
	Inv. 2024 (Mdkr)		Prognos 2025 (Mdkr)		Prognos 2026 (Mdkr)	
Bostäder	194,0	-15%	195,8	1%	206,1	5%
Lokaler	311,8	7%	298,5	-4%	300,7	1%
Anläggning	153,2	5%	152,5	0%	164,0	8%
Totalt	659,0	-1%	646,8	-2%	670,7	4%

Bygginvesteringar

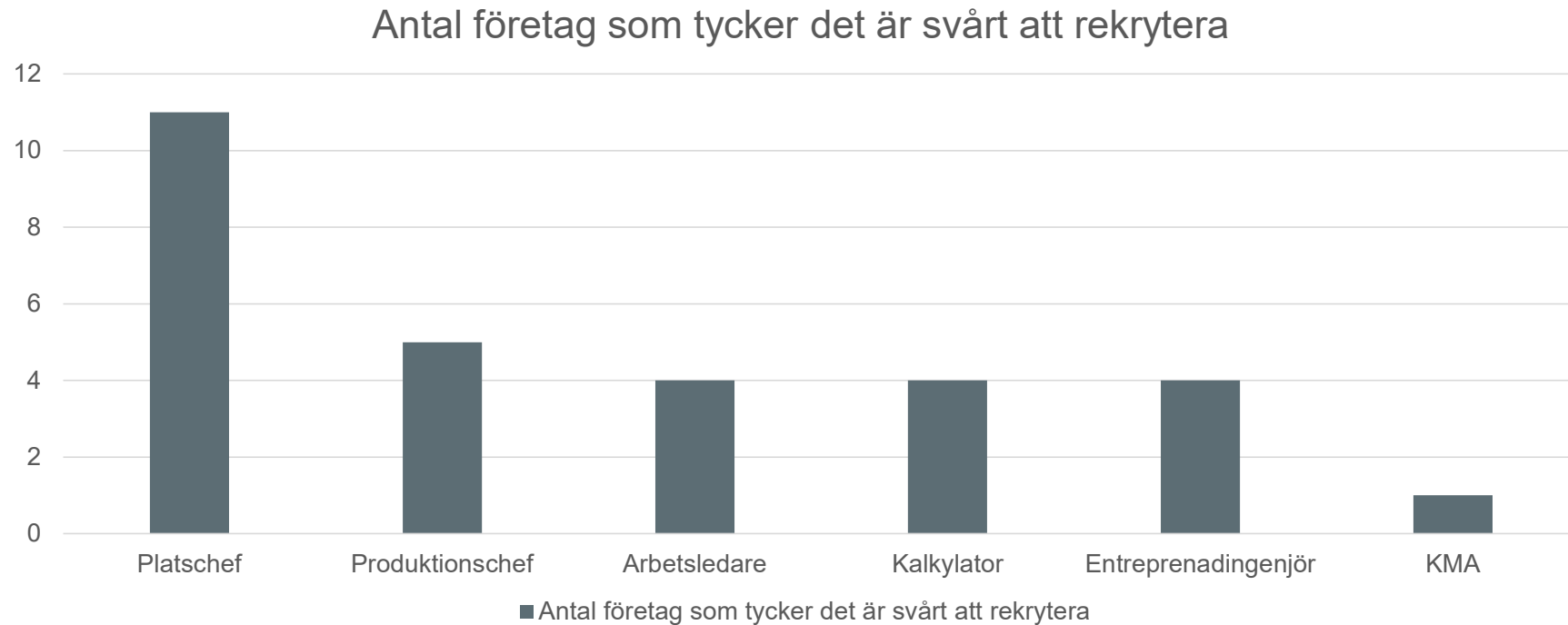
Prognos 2025 och 2026

Region	Tot. Invest. 2024 (M)	Utfall 2024	Prognos 25	Prognos 26
Dalarna	7,2	+3%	-1%	+9%
Östergötland	15,0	-2%	1%	0%
Gävleborg	2,5	-2%	1%	0%
Halland	15,1	-3%	-2%	-2%
Jämtland	16,0	-3%	-2%	-2%
Jönköping	7,9	-10%	-3%	7%
Kalmar	20,5	5%	-5%	1%
Kronoberg	12,6	3%	-2%	-2%
Norrbottn	10,9	-16%	-9%	2%
Skåne	26,0	16%	1%	2%
- Nordvästra Skåne	74,0	-2%	-1%	2%
- Nordöstra Skåne	17,9	-9%	-4%	3%
- Stor-Malmö	43,9	0%	1%	1%
- Sydöstra Skåne	8,8	-3%	10%	-7%
- Östra Skåne	3,4	3%	-5%	5%
Stockholm	8,8	3%	-5%	5%
Södermanland	188,2	3%	-4%	4%
Uppsala	16,5	-11%	-2%	3%
Värmland	24,4	-1%	7%	14%
Västerbotten	13,4	-10%	1%	2%
Västernorrland	21,7	-6%	1%	3%
Västmanland	14,9	-6%	1%	3%
Västra Götaland	14,9	-6%	-1%	6%
- Fyrbodalen	15,0	-3%	2%	11%
- Sjuhärads	119,9	-3%	-3%	1%
- Skaraborg	14,2	2%	-6%	6%
- Stor-Göteborg	11,1	-7%	-7%	-2%
Örebro	12,8	2%	4%	-6%
Östergötland	81,8	-4%	-2%	2%
- Linköping	13,7	-8%	6%	4%
- Norrköping	23,4	-3%	-4%	10%
Riket	14,1	9%	2%	13%
	9,3	-15%	-4%	8%
Riket	659,0	-1%	-2%	4%

Vilka yrkesarbetare är svårast att rekrytera?

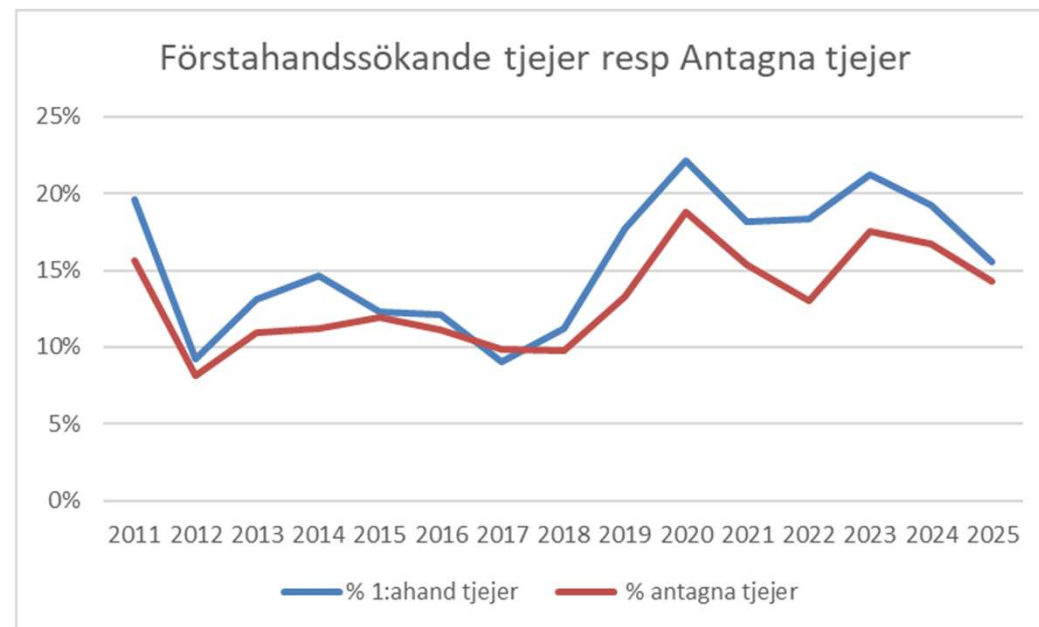
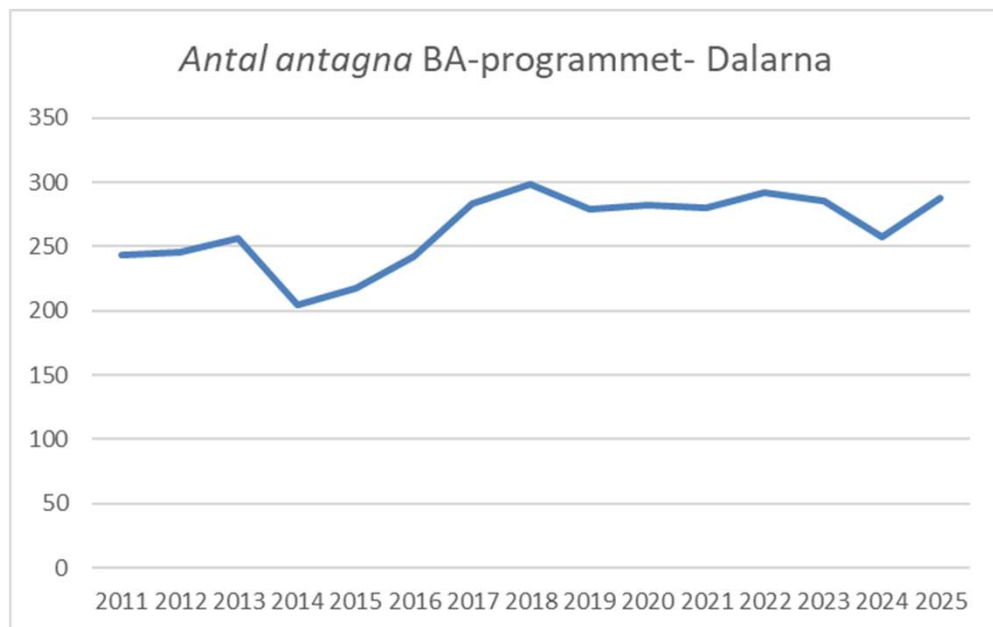


Vilka tjänstemän är svårast att rekrytera?





Läget på Bygg- och Anläggningsprogrammen





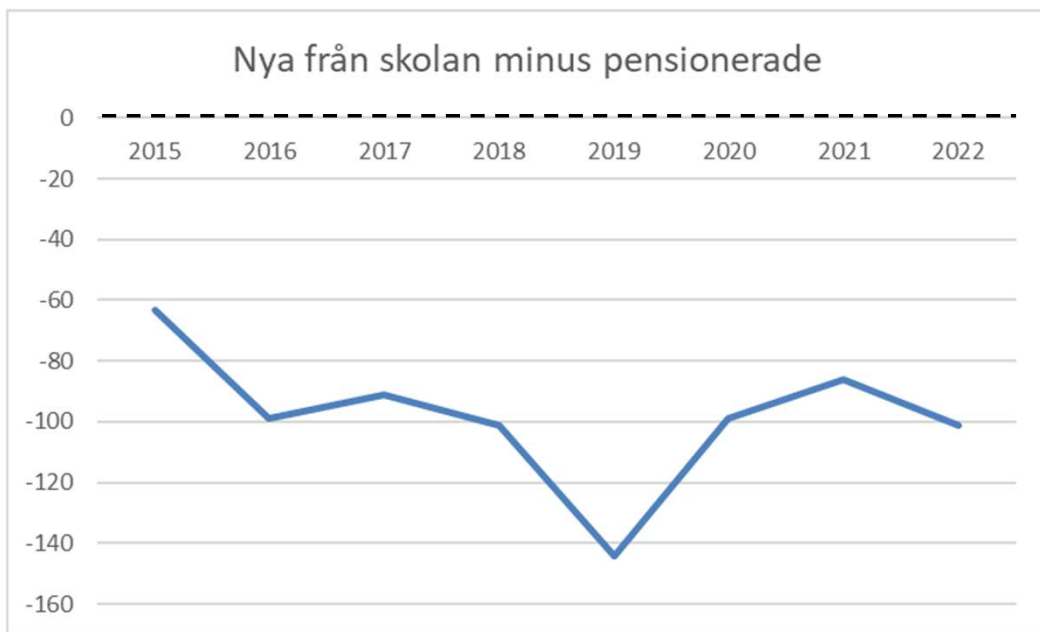
Läget på BA-programmen- forts

- Trots svag bostadskonjunktur- Relativt lätt hitta APL-platser
- Upplevd högre ambition hos årets nya elever i Falun- Borlänge
- Fortfarande färre grundskoleelever som har teknik-erfarenhet/fallenhet än för 5-10 år sen. Skolorna och företagen behöver hjälpas åt för att kompensera- både under APL och lärlingstiden.
- Finns inte några särskilda färdigheter som eleverna inte får med sig från skolan (de tycker att eleverna lär sig rätt saker). Handlar mer om att inlärningskurvan är ”flackare”, att det tar längre tid för eleverna att få den yrkesvana som krävs för att de ska få ”flyt” i olika arbetsmoment.
- Många elever på byggprogrammet stannar inte i branschen
- Trots stor brist på anläggningsarbetare/betongare- Bedrövligt få väljer det. Generellt behövs färre träarbetare och fler betongare-anläggningsarbetare.
- Lite fler behöver välja S-yrken och de yrkena behöver synliggöras på BA-programmet. Skolorna varnar dock för att ösa på för mycket med att försöka få fler att välja S-yrken. Det behövs så relativt få inom varje separat S-yrke varje år så det blir lätt ett överskott av de eleverna. MEN S-yrkena behöver ändå synliggöras så några fler elever blir sugna på att söka sig till dem.

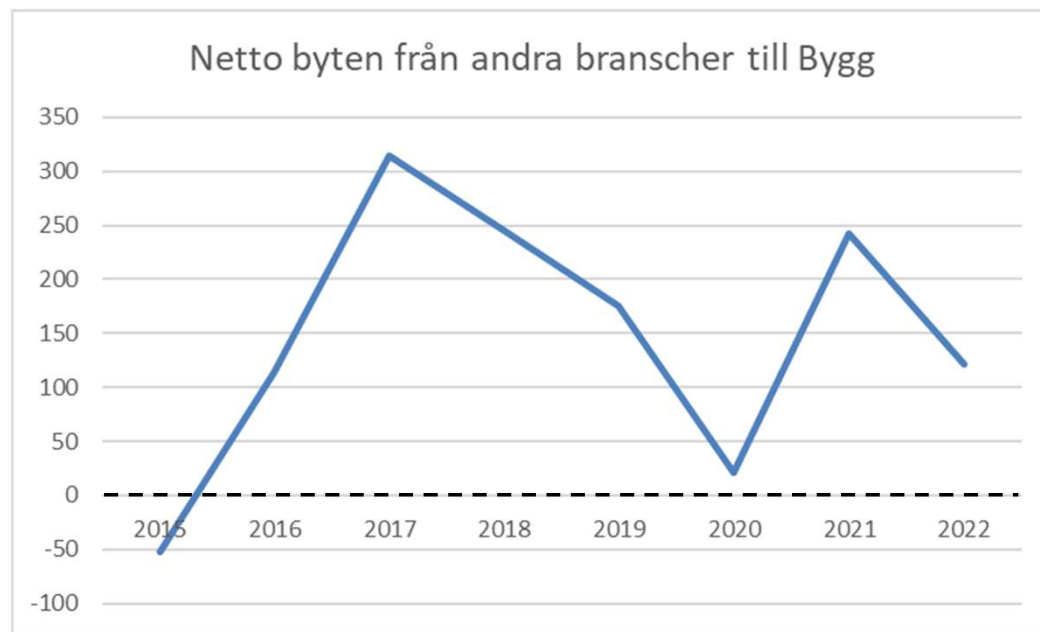


In- och utflöden i byggbranschen

Nya från skolan minus pensionerade

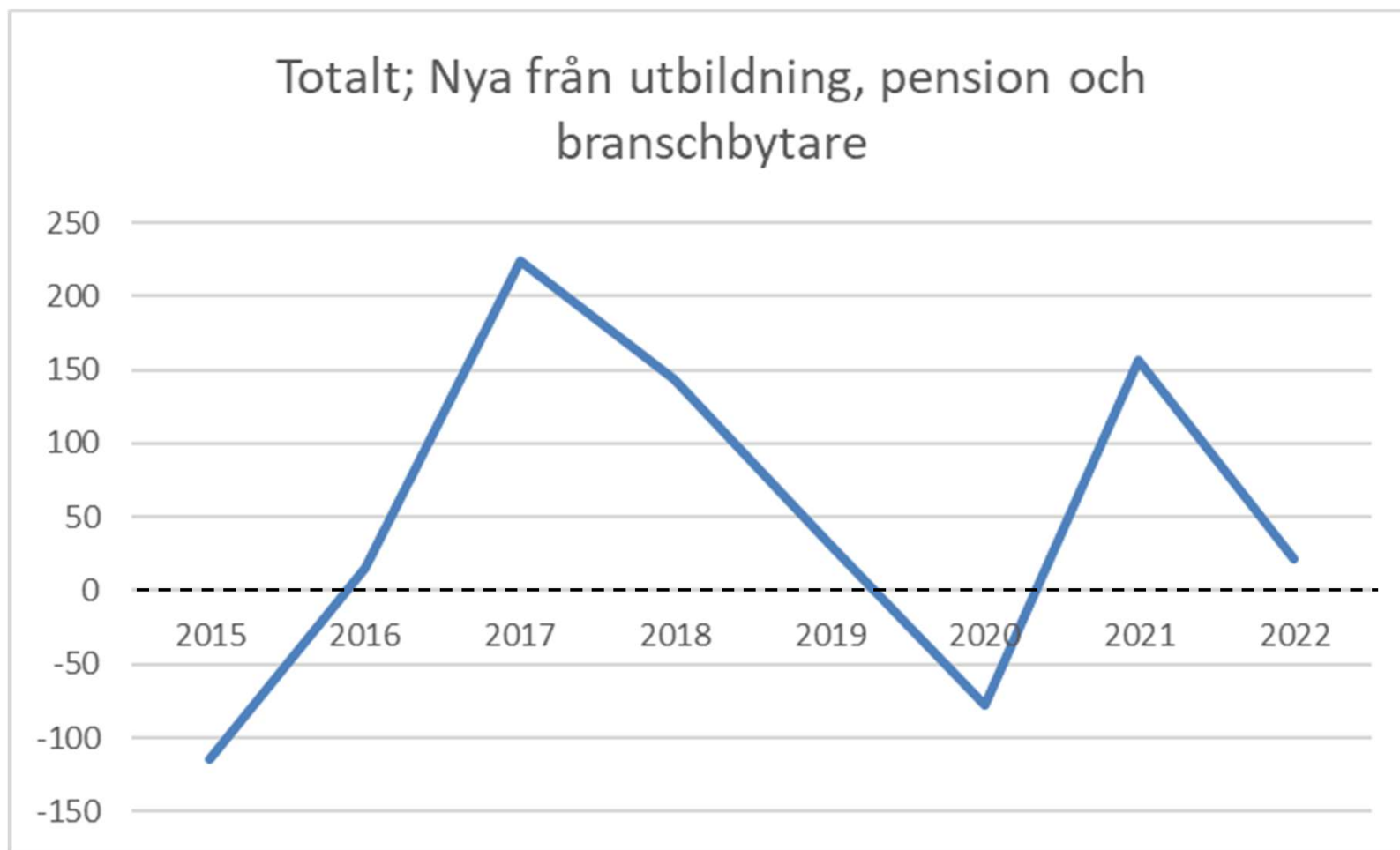


Netto byten från andra branscher till Bygg





In- och utflöden i branschen- forts





Summa summarum- Läget just nu

- Allt starkare byggkonjunktur de närmaste åren
- Ökande rekryteringsbehov 2026 (går mot stor kompetensbrist de kommande åren- ännu större än 2022?)
- Branschen och skolorna behöver fortsätta sitt samarbete kring att ”klä på” eleverna med kunskap och slussa in dem i branschen
- Vi behöver bli ännu bättre på att i utbildningarna visa upp det spännande med alla delbranscher (t ex öka andelen som väljer Betong & Mark och Anläggning)
- Stor efterfrågan på arbetsledare-platschefer- Både på kollektivanställda som kan ta klivet till arbetsledare och de som kommer in i branschen via YH och Högskolan.
- Vi behöver framåt få ännu fler grundskoleelever som väljer bygg *för att de ser det som en spännande bransch*